



METALURGIA TS s.r.o.

Naša spoločnosť realizuje projekt:

**„Kompletizácia a rozšírenie výroby spoločnosti
METALURGIA TS, s.r.o.“**

Výzva: DOP2008-SIP001

Termín realizácie projektu:	01.10.2009 – 30.09.2012
Výška NFP:	65 096,34 Euro
Aktivity projektu:	1. Prijatie 6 zamestnancov do trvalého pracovného pomeru 2. Vyškolenie novoprijatých zamestnancov
Výsledky projektu:	1. 6 novovytvorených pracovných miest 2. 6 úspešne vyškolených osôb

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia.

Viac informácií nájdete na www.esf.gov.sk a www.sia.gov.sk .

„Priestor na Vašu príležitosť.“

Názov projektu**Kompletizácia a rozšírenie výroby spoločnosti METALURGIA TS, s.r.o.****Názov Operačného programu**

Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia

Kód výzvy a ITMS kód projektu

Kód výzvy: DOP2008-SIP001, ITMS kód projektu: 27110230221

Názov prioritnej osi, opatrenia a rámcovej aktivity

Prioritná os 1. Podpora rastu zamestnanosti

Opatrenie 1.2 Podpora tvorby a udržania pracovných miest prostredníctvom zvýšenia adaptability pracovníkov, podnikov a podpory podnikania

Rámcová aktivita 1.2.4 Podpora tvorby nových pracovných miest vrátane podpory vytvárania nových pracovných miest v nových podnikoch a samozamestnania

Miesto realizácie projektu

Dubnica nad Váhom/Ilava/Trenčiansky samosprávny kraj

Časový rámec realizácie projektu

01.10.2009 – 30.09.2012

Rozpočet projektu

Celkové náklady na projekt: 130 192,67 EUR

Výška poskytnutého nenávratného finančného príspevku: 65 096,33 EUR

Ciele projektu

Podpora tvorby pracovných miest vrátane vytvárania nových pracovných miest v nových podnikoch a samozamestnanie.

Cieľové skupiny

Novoprijatí zamestnanci

Stručný opis projektu:*Obligatórne položky:*1. Ciele

Cieľom projektu je „Tvorba a udržanie pracovných miest spoločnosti“, teda zamestnanie dostatočného počtu zamestnancov (v našom prípade 6), ktorí budú zodpovední za obsluhu nakúpenej technológie.

Špecifické ciele projektu:

1. Tvorba nových pracovných miest a zvýšenie zamestnanosti,
2. Vyškolenie zamestnancov na novovytvorených a súčasných pracovných miestach, zvýšenie adaptability pracovníkov.

2. Aktivity

Aktivity projektu:

1. Prijatie 6 zamestnancov do trvalého pracovného pomeru,
2. Vyškolenie novoprijatých zamestnancov.

Zamestnanie pracovníkov:

- 1.10.2009 boli prijatí 3 zamestnanci, keďže sme v tomto období kúpili prvú technológiu, o ktorej obsluhu sa starajú v trojzmennej prevádzke (t.j. 1 pracovník na 1 zmenu);
- Neskôr boli prijatí ďalší 3 zamestnanci pre obsluhu druhej zakúpenej technológie v trojzmennej prevádzke (t.j. 1 pracovník na 1 zmenu).
- Na miesto dlhodobo práceneschopného zamestnanca bol prijatý nový zamestnanec.

Školiace aktivity prebiehali i naďalej prebiehajú v dvoch etapách:

- zaškolenie v priebehu skúšobnej doby (6 mesiacov)
- doškolenie počas pracovného pomeru (30 mesiacov)

3. Výstupy/výsledky (kvalitatívne a kvantitatívne indikátory)

Tvorba a udržanie pracovných miest spoločnosti: konkrétne 6 novoprijatých, úspešne zaškolených zamestnancov spoločnosti METALURGIA TS, ktorí prispeli k zvýšeniu zamestnanosti a adaptability pracovníkov.

4. Nadväznosť (trvalá/následná udržateľnosť výsledkov projektu)

Pracovné miesta 6 prijatých a úspešne vyškolených osôb sú a naďalej budú udržané. Dokazujeme to aj tým, že nakoľko s jedným z novoprijatých zamestnancov bol ukončený pracovný pomer, prijali sme ďalšieho zamestnanca, ktorý ho na pracovnej pozícii nahradil.

Fakultatívne položky:

1. Problémy zistené pri aplikácii
-
2. Prenositelnosť (odporúčania pre zavedenie príkladov dobrej praxe, odporúčania pre použitie príkladov dobrej praxe v iných podmienkach)
-

Vydané publikácie zamerané na šírenie výsledkov projektu, webové stránky alebo iné aktivity

Publicita projektu:

- informačný plagát
- logo ESF
- web-stránka – zverejnenie informácií o projekte
- inzerát – zverejnenie inzerátu s informáciami o projekte
- tlačová správa – odoslanie tlačovej správy
- fotodokumentácia – zaznamenávanie celého priebehu projektu